

GARANCE MZDY/PLATU

Jedním z kritérií pro zařazení zdravotnického pracovníka do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec (dále jen „Program“) je stanoveno, že **zahraniční zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat:**

- a) plat odpovídající příslušné platové třídě a stupni (Příloha č. 6 – Platové tarify), nebo
- b) mzdu odpovídající alespoň minimální výši průměrného výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO odpočtu nenárokové složky mzdy (Příloha č. 7 – CZ - ISCO mzdy), nebo
- c) mzdu nebo plat v minimální výši stanovené pro modré karty, tato možnost může být zvolena i v případě žadatelů o zaměstnanecké karty (přesná výše částky je uvedena v čestném prohlášení o garanci mzdy/platu).

Garance platu

Zaměstnavatel, který poskytuje svým zaměstnancům podle § 109 odst. 3 zákoníku práce za práci plat, bude v rámci zařazení do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec garantovat v případě nelékařských zdravotnických povolání **podle přílohy č. 3 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.**, o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě:

[Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. \(mpsv.cz\)](#)

Garance mzdy

Zaměstnavatel, který poskytuje svým zaměstnancům podle § 109 odst. 2 zákoníku práce za práci mzdu, bude v rámci zařazení do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec garantovat v případě nelékařských zdravotnických povolání mzdu odpovídající **alespoň minimální výši průměrného výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO po odpočtu nenárokové složky mzdy.**

Výše průměrné mzdy je určována podle:

- webového portálu Ministerstva práce a sociálních věcí: <https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace1>, nebo
- Informačního systému o průměrných výdělcích: <https://www.mpsv.cz/web/cz/ispv-zamestnani>; <https://www.ispv.cz/cz/Vysledky-setreni/Aktualni.aspx>

Výpočet **minimální výše průměrného výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO po odpočtu nenárokové složky mzdy:**

Doporučujeme využít portál MPSV (<https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace1>), kde je nutné vybrat Mzdovou sféru a zadat kód CZ-ISCO příslušného povolání (pokud nelze najít 5 místný kód, vybere se nadřazený 4 místný).

Dále se budeme řídit strukturou hrubé měsíční mzdy. Od průměru je nutné odečíst nenárokovou složku mzdy (odměny, příplatky a náhrady). **Výsledkem bude minimální výše průměrného výděлку po odpočtu nenárokové složky mzdy, kterou je nutné garantovat.**

ISPV - Zaměstnání

Sféra: Mzdová sféra
CZ-ISCO: 3221 - Všeobecné sestry bez specializace

3221 - Všeobecné sestry bez specializace za rok 2020 (Mzdová sféra)

Hrubá měsíční mzda

Přepočítaný počet zaměstnanců * (tis. osob)	Medián (Kč/měs)	Diferenciace			
		D1 (Kč/měs)	Q1 (Kč/měs)	Q3 (Kč/měs)	D9 (Kč/měs)
36,5	29 372	20 030	23 131	45 380	54 912

* Počet zaměstnanců přepočtený podle jejich placených měsíců neboli součet počtu placených měsíců zaměstnanců dělený počtem měsíců v období (6 - jedná-li se o pololetní výsledky, 12 - jedná-li se o roční výsledky).

Struktura hrubé měsíční mzdy

Průměr (Kč/měs)	Složky hrubé měsíční mzdy			Placená doba (hod/měs)
	odměny [%]	příplatky [%]	náhrady [%]	
34 506	12,6	10,1	9,5	171,7

Př.: Výpočet pro CZ ISCO 3221 Všeobecné sestry bez specializace

Hrubá měsíční mzda				Výpočet nenárokové složky mzdy		Minimální výše výděлку po odpočtu nenárokové složky mzdy
Průměr	z toho					
	Kč/měsíčně	%	%	%	celkem %	tj. Kč/měsíčně
34506	12,6	10,1	9,5	32,2	11 111	23 395