

**Seznam povinných příloh k žádosti o zařazení do**  
**PROGRAMU VYSOCE KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC**

- 1) **Potvrzení Finančního úřadu** o neexistenci daňových nedoplatků.
- 2) **Potvrzení České správy sociálního zabezpečení** o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Náležitosti uvedené v bodech č. 1 – 2 **nesmí být starší než 3 měsíce.**

- 3) **Čestné prohlášení:**
  - a) o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;
  - b) o tom, že v ČR zaměstnal či zaměstnává alespoň 3 osoby v období 2 let před podáním žádosti.
- 4) **Čestné prohlášení** o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:
  - a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce anebo,
  - b) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.
- 5) **Čestné prohlášení** o tom, že hodlá s cizincem uzavřít pracovní poměr na zákoníkem práce stanovenou týdenní pracovní dobu<sup>1</sup>, který bude trvat nejméně po dobu 1 roku, a že po celou dobu jeho trvání bude cizinci vyplácena mzda nebo plat v minimální výši, kterou se zaměstnavatel rozhodl garantovat na základě své volby z kritérií stanovených pro tento Program.<sup>2</sup>
- 6) Jedná-li se o zahraničního pracovníka vykonávajícího zdravotnickou profesi: **Potvrzení o registraci poskytovatele zdravotních služeb.**
- 7) Jedná-li se o **vyslaného zahraničního pracovníka: doklad prokazující, že cizinec je u zahraničního vysílajícího subjektu před vysláním do ČR zaměstnán alespoň po dobu 6 měsíců.** Gestor programu si může vyžádat rovněž doklad prokazující kvalifikaci vyslaného specialisty.

**Přílohy č. 1 – 4** dokládá zaměstnavatel **pouze v případě první žádosti**, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.

**Příloha č. 5** se dokládá ke každé žádosti a vztahuje se ke konkrétnímu uchazeči.

---

<sup>1</sup> U žadatelů o zaměstnanecké karty v souladu s § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce.

<sup>2</sup> Zaměstnavateli je dána možnost výběru ohledně garance minimální výše mzdy/platu. Zaměstnavatel si vybere jednu z uvedených možností - tj. pokud bude žádáno o modrou kartu, pak bude v čestném prohlášení garantovat výši mzdy/platu v minimální výši stanovené pro modré karty a pokud o zaměstnaneckou kartu tak zvolí buď garanci mzdy/platu podle příslušné podskupiny CZ-ISCO anebo v minimální výši stanovené pro modré karty. V žádosti o zařazení do Programu zároveň uvede, zda-li bude u konkrétního zaměstnance žádáno o zaměstnaneckou či modrou kartu, a to z důvodu kontroly dodržování mzdového kritéria ze strany Ministerstva průmyslu a obchodu či Ministerstva zdravotnictví.