



Vážený pan



Váš dopis ze dne: 15. 1. 2018

V Praze 25. ledna 2018

Č.j. [REDACTED]



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vámi podané žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 15. ledna 2018, evidované pod č.j.: [REDACTED] ve věci *informací týkající se státního podniku Horské lázně Karlova Studánka*, Vám sděluji následující:

1. *Je organizace Horské lázně Karlova Studánka, státní podnik, která je přímo řízena ministerstvem zdravotnictví, povinna informovat zřizovatele o podání trestního oznámení zpronevěry finančních prostředků podniku? Jaký je postup ze strany organizace a ze strany nadřízeného orgánu při zjištění zpronevěry podnikových financí?*

Povinnost státního podniku informovat svého zakladatele o podání trestního oznámení nevyplyvá z žádného právního předpisu. Je v kompetenci ředitele státního podniku rozhodnout o tom, zda a jakým způsobem bude zakladatele informovat.

2. *Může zaměstnanec organizace vyčíslit rozsah škody způsobené podniku? Je oprávněn provádět šetření bez přítomnosti nezávislého auditu a dalších kontrolních orgánů, aby tak svými tvrzeními způsoboval zmatečnost soudního řízení (tj. neustálá změna rozsahu škody)?*

Vyčíslením případně způsobené škody státnímu podniku v důsledku zpronevěry může být pověřen i zaměstnanec tohoto podniku. Z povahy věci by mělo jít o zaměstnance vykonávajícího kontrolní činnost (zaměstnanci kontrolního úvaru, interního auditu apod.). Případně je možné (např. z důvodu obtížného stanovení škody, podezření na způsobení škody značného nebo velkého rozsahu) zadat vyčíslení škody externímu subjektu, např. nezávislému auditorovi.

3. *Jaký je postup při přijímání nového zaměstnance do organizace, která je přímo řízená ministerstvem zdravotnictví, na vedoucí pozici hlavní účetní a finančního manažera? Je zapotřebí výběrové řízení? Může být takový zaměstnanec zároveň jednatelem*





v soukromé krachující firmě, která provozuje činnost účetních poradců, vedení účetnictví a ubytovací činnost? Může být takovým zaměstnancem člověk v oddlužení z podnikání, jehož schválení docílil podivným způsobem?

Nový zaměstnanec je organizací přijímán do pracovního poměru na vedoucí pozici v souladu s ustanoveními zákoníku práce, kdy za vedoucího zaměstnance zaměstnavatele se považují zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.

Zákon o státním podniku neobsahuje žádné ustanovení o jmenování a odvolání jiného zaměstnance než ředitele a zástupce ředitele a neobsahuje ani žádnou povinnost vypisovat výběrová řízení na ostatní vedoucí pozice ve státním podniku. Při výběru a přijímání nových zaměstnanců organizace postupuje dle vnitřních předpisů, které jsou v souladu s obecnou platnou právní úpravou, nebo přímo dle platné právní úpravy.

Ustanovení o zákazu konkurence platí dle zákona o státním podniku pouze pro vybrané pracovníky, tj. ředitele podniku, jeho zástupce a členy dozorčí rady.

Zaměstnanci mohou podle ustanovení zákoníku práce vedle svého zaměstnání vykonávaného v základním pracovněprávním vztahu dále vykonávat výdělečnou činnost, která je shodná s předmětem činnosti zaměstnavatele jen s jeho předchozím písemným souhlasem.

Pokud zaměstnanec vykonává činnost, která není shodná s předmětem podnikání státního podniku, může takovou činnost vykonávat. Posoudit otázku, zda takovým zaměstnancem může být člověk v oddlužení z podnikání, je na uvážení odpovědných pracovníků státního podniku.

S pozdravem

