



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážená paní,

k Vámi podané žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví (dále jen „MZd“) dne 3.8.2026 evidované pod č. j.: xxx, ve věci níže uvedených dotazů,

- „1.) Na základě, jakého právního důvodu byla provedena analýza využívání pracovních prostředků a informačních technologií na Ministerstvu zdravotnictví?
2.) Kdo o monitoringu rozhodl?
3.) Kdy a po jakou dobu byly informace shromažďovány?
4.) Jaké informace byly shromažďovány?
5) Po jakou dobu budou informace uchovávány?
6.) Kdo k nim měl a má přístup?
7.) Bylo předem provedeno informování zaměstnanců a byl před realizací monitoringu proveden test proporcionality?
8.) Kolik analýza využívání pracovních prostředků a informačních technologií stála?
9.) Prosím o zaslání odkazu v registru smluv.
10.) Proběhlo na realizaci analýzy výběrové řízení?
11.) Jaká firma z kolika dalších vyhrála?
12.) Prosím o zaslání konečného výstupu některého zaměstnance samozřejmě anonymně, kde jsou uvedeny i soukromé činnosti“*

Vám k jednotlivým bodům žádosti sděluje následující:

Ad 1) Na základě, jakého právního důvodu byla provedena analýza využívání pracovních prostředků a informačních technologií na Ministerstvu zdravotnictví?

Analýza byla provedena jako jednorázové ověření stavu informačního a technologického prostředí ministerstva s cílem identifikovat provozní a bezpečnostní rizika a ověřit využívání pracovních prostředků z hlediska jejich řádného a bezpečného využívání.

Ministerstvo při zadání analýzy vycházelo z interních pravidel pro používání informačních a komunikačních technologií a z oprávnění zaměstnavatele přiměřeným způsobem kontrolovat užívání svěřených pracovních prostředků. Podle § 316 odst. 1 zákoníku práce nesmějí zaměstnanci bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele, včetně výpočetní techniky a telekomunikačních zařízení, a zaměstnavatel je oprávněn dodržování tohoto zákazu přiměřeným způsobem kontrolovat.

Ad 2) Kdo o monitoringu rozhodl?

O provedení analýzy bylo rozhodnuto na úrovni vedení Ministerstva zdravotnictví.

Ad 3) Kdy a po jakou dobu byly informace shromažďovány?

Monitoring probíhal v období od 7. 4. 2026 do 12. 5. 2026.

Ad 4) Jaké informace byly shromažďovány?

V rámci analýzy byly shromažďovány vybrané provozní a technické údaje, konkrétně titulek aktivního okna, název uživatelského profilu, název počítače a časové razítko. Analýza nezahrnovala sběr obsahu e-mailové komunikace, dokumentů ani zpráv, nebyly pořizovány snímky obrazovky a nebyly zaznamenávány stisky kláves.

Ad 5) Po jakou dobu budou informace uchovávány?

Informace jsou uchovávány pouze po dobu nezbytně nutnou k naplnění účelu, pro který byly pořízeny, tedy k provedení a vyhodnocení předmětné analýzy a k přijetí případných návazných provozních nebo bezpečnostních opatření.

Dodavatel je zároveň v rámci dohody o vypořádání vzájemných závazků zavázán bezodkladně vymazat data získaná během realizace analýzy.

Ad 6) Kdo k nim měl a má přístup?

K údajům měli na straně dodavatele přístup pouze pověření zaměstnanci bezprostředně se podílející na zpracování analýzy. Na straně Ministerstva zdravotnictví mají k dotčeným informacím přístup pouze osoby, které je potřebují pro výkon svých pracovních povinností, a to vždy jen v nezbytném rozsahu.

Ad 7) Bylo předem provedeno informování zaměstnanců a byl před realizací monitoringu proveden test proporcionality?

Zaměstnanci jsou informováni o pravidlech používání služebních informačních a komunikačních prostředků, o provozním a bezpečnostním zaznamenávání a o možnosti analýzy těchto údajů prostřednictvím interní směrnice a vstupního školení.

Při přípravě a realizaci analýzy bylo zohledněno, aby rozsah sběru údajů odpovídal sledovanému účelu a byl omezen na vybrané technické a provozní údaje. Analýza měla jednorázový charakter a sloužila ke statistickému a bezpečnostnímu vyhodnocení využívání pracovních stanic. Součástí nebylo zjišťování obsahu e-mailové komunikace, zpráv či dokumentů.

Možnost přiměřeně kontrolovat využití IT vybavení zaměstnavatele je v souladu s platnou legislativou a interními předpisy. Interní předpisy obsahují taktéž informaci o tom, že zaměstnavatel takovou činnost v přiměřené míře může provádět.

Ad 8) Kolik analýza využívání pracovních prostředků a informačních technologií stála?

Cena za provedení analýzy byla 753.000 Kč bez DPH.

Ad 9) Prosím o zaslání odkazu v registru smluv.

Zde je požadovaný odkaz: <https://smlouvy.gov.cz/smlouva/39026798>

Ad 10) Proběhlo na realizaci analýzy výběrové řízení?

Dle hodnoty předmětného plnění se jednalo o tzv. veřejnou zakázku malého rozsahu. U veřejné zakázky malého rozsahu zadavatel podle § 31 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, není povinen zadat veřejnou zakázku v zadávacím řízení, tedy zákon ponechává formu výběru dodavatele na zadavateli. Ministerstvo zdravotnictví provedlo průzkum předmětného trhu s ohledem na specifické požadavky předmětu poptávaného plnění a na základě jeho výsledku bylo rozhodnuto oslovit konkrétního dodavatele.

Ad 11) Jaká firma z kolika dalších vyhrála?

Vybraným dodavatelem byla společnost RYANT, s.r.o., IČO 26249871.

Vzhledem k tomu, že se jednalo o veřejnou zakázku malého rozsahu a nebylo vedeno zadávací řízení s pořadím hodnocených nabídek, nelze hovořit o „vítězi“ výběrového řízení ve smyslu formální soutěže více uchazečů. Dodavatel byl vybrán na základě průzkumu trhu a posouzení specifických požadavků na předmět plnění.

Ad 12) Prosím o zaslání konečného výstupu některého zaměstnance samozřejmě anonymně, kde jsou uvedeny i soukromé činnosti

Výstupy analýzy obsahují detailní technickou mapu naší sítě a seznam zranitelností. Z logiky věci a v zájmu zachování bezpečnosti úřadu nelze tyto interní bezpečnostní zprávy zveřejňovat ani komentovat. Tyto podklady slouží výhradně pro vnitřní potřebu ministerstva a zajištění nápravných opatření.