



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane xxx,

k Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 24. května 2026, evidované pod č.j. xxx, jejíž lhůta pro odpověď byla prodloužena, a kterou jste vznesl níže uvedené dotazy:

*„Zda vydalo Ministerstvo zdravotnictví ČR v období od 1. 1. 2023 do 30. 6. 2024 jakékoliv plošné nařízení, metodický pokyn, příkaz, věstník či oficiální doporučení pro přímo řízené fakultní nemocnice, kterým by jim ukládalo, nařizovalo či doporučovalo přejít u lékařského personálu z rovnoměrného pracovního režimu na jednosměrný nerovnoměrný pracovní režim? Pokud ano, kdy a kterým?
Pokud ano, žádám o poskytnutí přesné elektronické kopie tohoto dokumentu.“*

uvádíme následující:

V příloze Vám zasíláme pokyn Ministerstva zdravotnictví ze dne 1. září 2023, kterým Ministerstvo zdravotnictvíuložilo nemocnicím přijmout opatření ke snížení přesčasové práce lékařů při zachování dostupnosti péče, zejména optimalizací služeb (včetně zvážení směnného/nepřetržitého provozu), zavedením přesné evidence pracovní doby a přestávek a důsledným oddělením a kontrolou úvazků a odpracovaných hodin. Předmětný dokument tak neukládá nemocnicím povinnost *prejít u lékařského personálu z rovnoměrného pracovního režimu na jednosměrný nerovnoměrný pracovní režim.*

Dále uvádíme, že stanovení pracovního režimu je plně v gesci zaměstnavatele, tedy příslušné nemocnice.

