



**Stanovisko Ministerstva zdravotnictví k účasti držitelů zaměstnaneckých karet
zařazených do evidence uchazečů o zaměstnání na veřejném zdravotním pojištění**

Zaměstnanecká karta je druh povolení k dlouhodobému pobytu implementující směrnici o jednotném povolení,¹ která zakotvuje právo na rovné zacházení ve srovnání se státními příslušníky v oblasti sociálního zabezpečení, tj. včetně věcných dávek v nemoci.² Právo na rovné zacházení tudíž vyžaduje, aby se na držitele zaměstnaneckých karet z hlediska veřejného zdravotního pojištění vztahovaly nediskriminačním způsobem stejné podmínky jako na občany ČR, a to nezávisle na tom, zda se jedná o zaměstnaneckou kartu tzv. duální, nebo neduální.³

Duální zaměstnanecká karta slouží současně jako povolení k pobytu i k zaměstnání. Neduální zaměstnanecká karta je pouze povolením k pobytu za účelem výkonu práce; oprávnění k zaměstnání cizinec získává z jiného právního titulu.⁴

Během trvání zaměstnání účast držitelů duálních nebo neduálních zaměstnaneckých karet na veřejném zdravotním pojištění výslovně vyplývá ze zákona.⁵ Preambule směrnice o jednotném povolení však potvrzuje, že se právo na rovné zacházení vztahuje nejen na držitele duálních nebo neduálních zaměstnaneckých karet, kteří jsou zaměstnání, nýbrž i na ty, kteří jsou po minimální době zaměstnání registrováni jako nezaměstnaní.⁶

Ministerstvo zdravotnictví vydává toto stanovisko za účelem sjednocení postupu zdravotních pojišťoven a upřesnění podmínek veřejného zdravotního pojištění držitelů duálních nebo neduálních zaměstnaneckých karet.

¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě, v platném znění (dále jen „směrnice o jednotném povolení“).

² Čl. 12 odst. 1 písm. e) směrnice o jednotném povolení.

³ § 42g odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“).

⁴ Nejčastěji má volný přístup na trh práce podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

⁵ § 2 odst. 1 písm. b) zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o veřejném zdravotním pojištění“).

⁶ Bod 25 preambule směrnice o jednotném povolení.



Společný režim pojištění: Na veřejném zdravotním pojištění jsou účastni držitelé duálních i neduálních zaměstnaneckých karet zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání, a to po dobu maximálně 90 dnů ode dne ukončení předchozího zaměstnání (posledního pracovněprávního vztahu),⁷ nejdříve však po zařazení do této evidence. Pojištěnému držiteli duální nebo neduální zaměstnanecké karty zdravotní pojišťovna vystaví náhradní doklad, jehož platnost bude omezena na dobu pojištění, tedy maximálně na 90 dnů. Zdravotní pojišťovna poučí držitele zaměstnanecké karty o možnosti individuálního prodloužení pojištění na základě žádosti.

Individuální režim pojištění: Prvotní účast držitele duální nebo neduální zaměstnanecké karty zařazeného do evidence uchazečů o zaměstnání na veřejném zdravotním pojištění po dobu 90 dnů bude moci být prodloužena, pokud o to držitel duální nebo neduální zaměstnanecké karty svou zdravotní pojišťovnu požádá, a to zejména na dobu delší platnosti neduální zaměstnanecké karty nebo na dobu řízení o podané žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za jiným účelem⁸, přičemž tyto skutečnosti je držitel zaměstnanecké karty povinen zdravotní pojišťovně doložit.

Zdravotní pojišťovně není třeba dokládat potvrzení vystavené Ministerstvem vnitra o tom, zda se jedná o duální nebo neduální zaměstnaneckou kartu.

Výše vymezená pravidla rovněž povedou k minimalizaci počtu sporných případů, v nichž zdravotní pojišťovna o účasti ve zdravotním pojištění rozhoduje ve správní řízení.⁹

Po dobu zařazení držitele duální nebo neduální zaměstnanecké karty do evidence uchazečů o zaměstnání za něj **pojistné platí stát**.¹⁰

Toto stanovisko č. j. MZDR 32731/2025-1/DZP vychází z právní úpravy účinné ke dni 1. ledna 2026 a postup podle něj je účinný ode dne **1. ledna 2026**.

PhDr. Mgr. Adam Ander, MHA

ředitel odboru dohledu nad zdravotním pojištěním

podepsáno elektronicky

⁷ Stanovení délky pojištění na 90 dnů vychází z obecné délky platnosti duální zaměstnanecké karty podle § 63 odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

⁸ § 63 odst. 3 zákona o pobytu cizinců.

⁹ § 53 odst. 1 písm. a) zákona o veřejném zdravotním pojištění.

¹⁰ § 7 odst. 1 písm. e) zákona o veřejném zdravotním pojištění.