



JA HEROES

ÚVOD DO PLÁNOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH KAPACIT VE ZDRAVOTNICTVÍ



Co-funded by
the European Union

HEROES Joint Action (HEalth woRkfOrce to meet health challEnges)

- Společná akce (Joint Action) realizovaná v rámci programu EU4Health
- 19 evropských zemí, 50 institucí, za ČR:
 - MZ ČR,
 - ÚZIS ČR,
 - NCO NZO,
 - UK (PřF)
- Trvání projektu únor 2023 – červenec 2026 (42 měsíců)
- <https://healthworkforce.eu/>



HEROES Joint Action (HEalth woRkfOrce to meet health challEnges)

- **Hlavní cíl:** podpořit /vybudovat administrativní kapacity potřebné pro komplexní plánování personálních kapacit ve zdravotnictví a budování kapacit pro účinné předpovídání a plánování personálních kapacit ve zdravotnictví
- **Dílčí cíle:**
 1. rozvoj/zlepšení sběru dat, datových zdrojů a jejich využití při plánování HWF
 2. rozvoj/zlepšení nástrojů a metod a jejich využití při HWF
 3. rozvoj a zlepšení schopností a znalostí pracovníků odpovědných za plánování HWF
 4. optimalizace zapojení stakeholderů
 5. optimalizace plánování HWF (národní X regionální, sektorové X systémové, apod.)

Data a modely – hlavní dosavadní výsledky

- Zpracování **přehledu relevantních dostupných zdrojů dat**
- Stanovení **prioritních oblastí pro monitorování** v oblasti pracovních kapacit
- Definování **datového rozhraní vstupních souborů potřebných** pro analýzu aktuálního vývoje nabídky a poptávky po zdravotních službách, jakož i pro projekční model
- Testování a schvalování **vstupních datových souborů**, které budou zveřejněny jako „**otevřená data**“ v rámci Národního zdravotnického informačního portálu (NZIP)
- Dokončení **nástrojů pro zpracování** dat ze vstupních souborů za účelem jejich vložení do **projekčního modelu**
- Práce na procesu **vizualizace dat** pomocí nástroje PowerBI v rámci NZIP

Schopnosti plánovačů HRH: Vzdělávání a vzájemné učení

Zaměstnanci ministerstva zdravotnictví a klíčové zainteresované strany

- První celodenní workshop – říjen 2025

WHO Evropa:

- Working for Health 2030 (W4H2030) Building Health Workforce Leadership programme – Action Learning Set (účast České asociace sester)
- Rosalind Franklin Leadership Programme (účast České asociace sester)

Vzájemné učení

- Slovensko: Průběžná výměna zkušeností, plánování TSI
- Nizozemsko: Návštěva NIVEL – 19. – 20. listopadu

Národní strategie lidských zdrojů ve zdravotnictví

- Rychlé hodnocení trhu práce v oblasti lidských zdrojů ve zdravotnictví – únor 2025, WHO Evropa: Cris Scotter, Gareth Rees
- Vychází z Rámce pro opatření v oblasti zdravotnického a pečovatelského personálu v evropském regionu WHO na období 2023–2030

Směrem k udržitelnosti – budování struktury řízení

- Nový úkol zakotvený ve Strategickém rámci Zdraví 2035: „Vývoj a implementace procesu strategického plánování a řízení pracovních sil ve zdravotnictví“
- Mezisektorová spolupráce
 - Pracovní skupina ministerstva zdravotnictví a Strategická skupina pro personální stabilizaci rezortu zdravotnictví (mezisektorová)

Národní politické dialogy

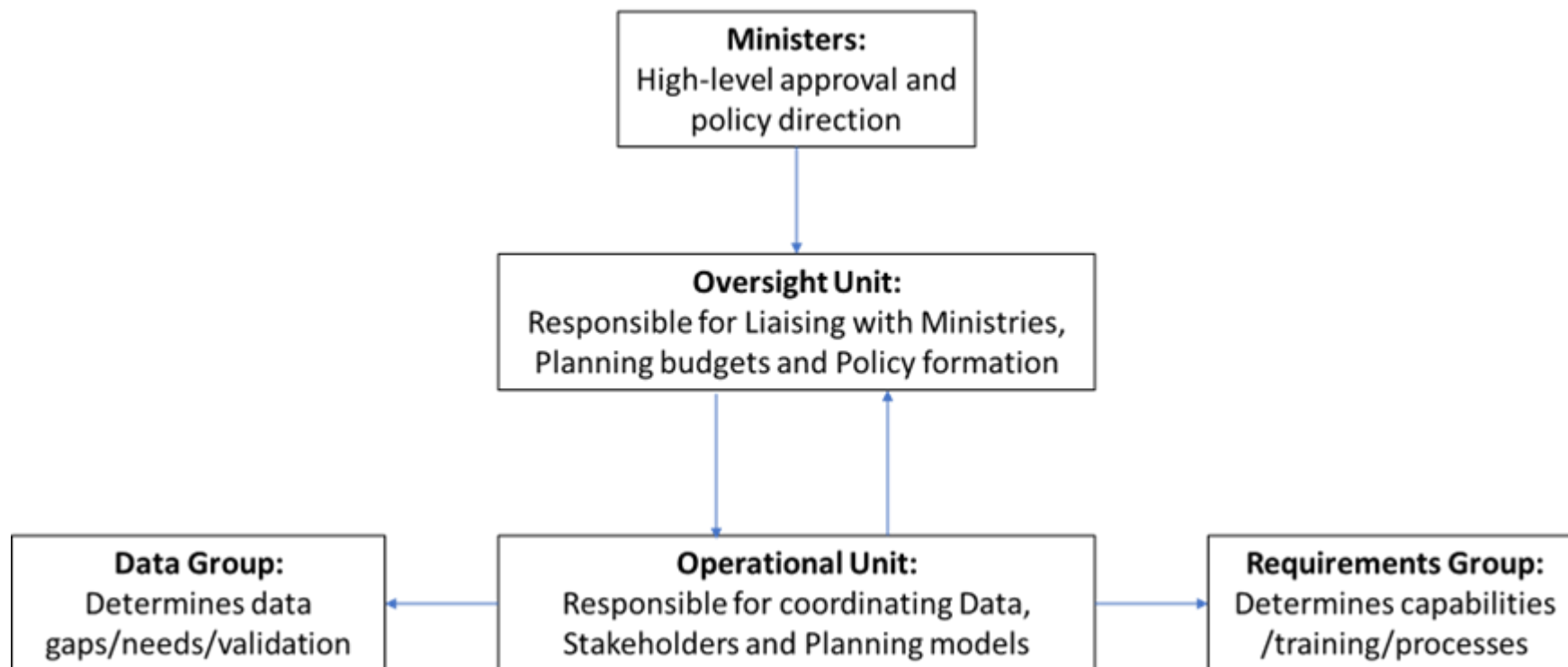
	Založení (online/offline /hybridní)	Cíle	Počet účastníků
PD zasedání 1 3.2.	Offline	Analýza trhu práce ve zdravotnictví prostřednictvím rozhovorů s klíčovými zainteresovanými stranami, zmapování jejich zájmů	Ministerstvo zdravotnictví – 12 Vzdělavatelé – 10 Komory – 6 Nelékařské profese – 6 Primární a ambulantní péče – 5
PD zasedání 1 4.2.	Offline	Analýza trhu práce ve zdravotnictví prostřednictvím rozhovorů s klíčovými zainteresovanými stranami, zmapování jejich zájmů	Mladí lékaři, studenti – 5 Zdravotní pojišťovny – 4 Poskytovatelé ZS – 3 Obce, pacienti – 4 Odbory – 6
PD zasedání 1 5.2.	Offline	Definování dalších kroků a přidělení úkolů	12

	Nastavení (online/offline/ hybridní)	Cíle	Počet účastníků
Strategická skupina	Hybrid	Prezentace prvních návrhů možných plánovacích procesů a jejich integrace do stávajících struktur	32
Tripartita - zdravotnictví	Offline	Představení prvních návrhů možných plánovacích procesů Radě pro hospodářskou a sociální dohodu ČR v oblasti zdravotnictví	Zasedání odloženo, informace zaslána 30



NÁVRH STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ A PLÁNOVÁNÍ PRACOVNÍCH SIL

Vychází z doporučení WHO z února 2025



NÁVRH STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ A PLÁNOVÁNÍ PRACOVNÍCH SIL

- **Datová skupina** - datová základna poskytující data a jejich analýzy: v ČR reprezentuje ÚZIS + externí (?) subjekt
- **Skupina požadavky** - pracovní trh, tj. subjekty určující nabídku a poptávku po zdravotnických pracovnících: v ČR reprezentují formálně zapojení stakeholderi, tj. subjekty které se zavázaly ke spolupráci
- **Operační jednotky**- výkonná operativní jednotka propojující data, požadavky systému a stakeholdery: v ČR reprezentuje možný nově vzniklý útvar MZD "Národní centrum pro řízení personálních kapacit ve zdravotnictví"
- **Nadřízená jednotka** - útvar zajišťující dohled nad operativní složkou, reprezentující národní strategie a politiky, v ČR reprezentuje Rada vlády pro veřejné zdraví
- **Ministerstva** - vláda

NÁVRH STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ A PLÁNOVÁNÍ PRACOVNÍCH SIL

- Jednotlivé kroky procesu odpovídají návrhu prezentovaného dříve
1. Sběr a analýza dat
 2. Zpracování zprávy v Národním centru, její projednání se stakeholdery a návrh nutných opatření
 3. Schválení a navržení opatření na úrovni vlády
 4. Vyhodnocení opatření



Děkuji za pozornost

Olga Laaksonen

Oddělení vědy, výzkumu a dotací na vzdělávání, MZD
olga.laaksonen@mzd.gov.cz

Jana Hlaváčová

Sekce legislativy a práva, MZD
jana.hlavacova@mzd.gov.cz



Co-funded by
the European Union