



Odpověď Ministerstva zdravotnictví (MZ) na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Vážený pane xxx,

k Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 28. dubna 2025, evidované pod č.j. xxx, kterou jste vznesl následující dotaz:

„Jakým způsobem bude za nového znění zákona o specifických zdravotních službách zajištěna transpozice požadavku na prohlídku očí a zraku před zahájením práce v případě každé práce se zobrazovací jednotkou, jak jej stanoví čl. 9 odst. 1 směrnice 90/270/EHS?“

uvádíme následující:

Novelou zákoníku práce účinnou od 1. ledna 2025, tzv. flexinovelou, došlo mimo jiné ke změně právní úpravy týkající se vstupních lékařských prohlídek. Nově se tyto prohlídky stávají obligatorními pouze u osob ucházejících se o zaměstnání, které má být zařazeno do druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté kategorie prací podle zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 258/2000 Sb.“) anebo pokud práce zahrnuje činnost, pro niž jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny právním předpisem (§ 59 zákona č. 373/2011 Sb.). Směrnice Rady 90/270/EHS v čl. 9 odst. 1 ukládá členským státům povinnost zajistit, aby pracovníci byli před zahájením práce se zobrazovacími jednotkami podrobeni vhodnému vyšetření očí a zraku. Tento požadavek bude i nadále zajištěn v rámci české právní úpravy prostřednictvím ustanovení § 59 odst. 1 písm. d) zákona č. 373/2011 Sb., které bylo novelizováno v rámci výše uvedené legislativní změny a nadále umožňuje zaměstnavateli vyžadovat vstupní lékařskou prohlídku i u osoby ucházející se o práci zařazenou do první kategorie, pokud tato práce nezahrnuje činnost se zvláštními požadavky na zdravotní způsobilost. Stejné právo je přiznáno i uchazeči o zaměstnání, pokud vstupní prohlídku požaduje, je zaměstnavatel povinen vystavit žádost o její provedení. Uvedené ustanovení tak vytváří dostatečný právní rámec pro zajištění souladu s evropským právem i u těch pracovních pozic, kde vstupní prohlídka nebude povinná.

Z výše uvedeného vyplývá, že i po účinnosti novely, která činí vstupní lékařské prohlídky u prací první kategorie primárně dobrovolnými, právní úprava i nadále výslovně umožňuje jejich provedení. Tento fakultativní režim tak zajišťuje možnost realizace vyšetření zraku před zahájením práce se zobrazovací jednotkou, a to jak na podnět





zaměstnavatele, tak zaměstnance. Dle našeho názoru tímto způsobem zůstává naplnění požadavku čl. 9 odst. 1 směrnice 90/270/EHS, jenž stanoví povinnost provést vyšetření zraku před prací se zobrazovacími jednotkami, i nadále reálně dostupné.

