



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 26. února 2025 obdrželo Ministerstvo zdravotnictví (MZD) Vaši žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (InfZ), evidovanou pod č.j.: xxx, upřesněnou dne 28. února 2025 na základě výzvy MZD a s prodlouženou lhůtou o 10 dní.

Předmětnou žádostí jste požádal o následující informace/dokumenty:

- *Z hlediska pracovně právní roviny se mi jedná o skončení pracovního poměru u jmenovaného xxx*
- *Jmenovaný xxx byl zaměstnancem na základě zákoníku práce?*
- *Jmenovaný xxx na které pracovní pozici jmenovaný pracoval?*
- *Pracovní poměr byl sjednán na dobu určitou nebo neurčitou pod dobu nemoci?*
- *Týdenní pracovní doba činila hodin týdně se základní pracovní dobou od kdy do kdy?*
- *Dovolená náležela v počtu, v jaké délce týdnů v kalendářním roce za podmínek dle § 211- § 223?*
- *Výpověď z pracovního poměru stanoví zákoník práce v § 50- § 51?*
- *Zaměstnanec xxx byl odměňován za vykonanou práci podle platných platových předpisů (nařízení vlády č. 564 2006 Sb.)?*
- *Platový, Mzdový předpis v anonymizované podobě bez užití osobních údajů.*
- *Žádám o poskytnutí informací o pracovněprávním vztahu jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Doklady o dosaženém vzdělání*
- *Životopis jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Jmenování generálním ředitelem jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Odvolání generálního ředitele jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Pracovní smlouva jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Potvrzení o zaměstnání/zápočtový list jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Dohoda o změně obsahu pracovní smlouvy jmenovaného xxx v anonymizované podobě.*
- *Žádost o zrušení ustanovení Předávací protokol a zrušení ustanovení xxx v anonymizované podobě.*

K Vaší žádosti uvádím následující:





Role MZD jako zřizovatele v návaznosti na ustanovení § 33 odst. 4 a § 136 zákoníku práce je jmenovat potažmo odvolat ředitele příspěvkové organizace a vydat mu platový výměr – předmětné dokumenty zasíláme přílohou tohoto dopisu.

MZD není zaměstnavatelem xxx, tuto roli včetně všech práv a povinností plynoucích ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce zastává právě xxx.

V dalším Vás tedy odkazujeme na povinný subjekt od MZD odlišný, z pohledu MZD tedy nezbývá než v dalším žádost odložit dle ustanovení § 14 odst. 5 písm. c) zákona č. 106/1999 Sb.

