|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MZd** | **Institut klinické a experimentální medicíny** | **A** | M1/2 | M3 | M4 | M5 |
|  | A | A | B | A |
|  |  | | | | | |
| **Výsledné hodnocení v modulech 1 až 5 je A** | **Moduly M1-2 po tripartitě v roce 2024 – A** | | | | | |
| **Modul 3 – Společenská relevance A** | IKEM je velice aktivní v oblasti aplikovaného výzkumu. Na doložených příkladech aplikovaného výzkumu IKEM poskytl důkaz schopnosti navrhnout a úspěšně zrealizovat vlastní nekomerční klinická hodnocení, včetně multicentrických. Ve výběru nejvýznamnějších projektů aplikovaného výzkumu uvádí IKEM projekty AZV ČR, ve kterých hraje roli hlavního příjemce, které jsou zcela v souladu s misí a výzkumným zaměřením instituce, a ve kterých bylo dosaženo excelentních výsledků (publikace v časopisech jako JAMA Cardiology, Annals of Internal Medicine, Am J Transplantation etc.). Kvalitu řešení těchto projektů podtrhuje také skutečnosti, že dva z nich byly navrženy na cenu ministra zdravotnictví za zdravotnický výzkum. Kromě toho IKEM koordinátorem Národního institutu pro výzkum metabolických a kardiovaskulárních onemocnění (Cardia).  V oblasti ekonomického dopadu uvádí VO jeden užitný vzor a jeden software, včetně odhadu jejich ekonomických dopadů pro VO. Jako další výsledky VO tři publikace Jimp včetně odhadu ekonomických dopadů jejich implementace. Při výběru výsledků se společenským dopadem se VO zaměřila výhradně na excelentní odborné originální práce, zveřejněné v časopisech prvního decilu, ve kterých měli autoři IKEM v autorském týmu klíčovou roli. U každé publikace je uveden jejich potenciální význam pro medicínu, a ve všech případech se jedná o práce se zásadním příspěvkem pro daný obor, které je třeba hodnotit vysoce pozitivně.  Významná ocenění pracovníků jsou ocenění česká, v jednom případě slovenská, nicméně významná, Česká hlava – cena Lorem, Vyznamenání Prezidenta republiky – medaile Za zásluhy 1. stupně za zásluhy o stát v oblasti vědy, a další. Členství ve významných orgánech VaVaI je především v národních orgánech, ale existují i významné přesahy směrem k mezinárodním odborných společnostem. Pozitivně je třeba hodnotit vysoké a významné zapojení pracovníků VO do činnosti AZV ČR. Rozsah a kvalita aplikovaného výzkumu a společenská relevance činnosti VO je i v roce 2023 vynikající (A). | | | | | |
| **Modul 4 –Viabilita výzkumu B** | Komise oceňuje detailní rozbor jejich doporučení, které VO dodala, a které se VO rozhodla neakceptovat, resp. neimplementovat. Bohužel ze zdůvodnění, které komise obdržela, vyplynuly daleko závažnější nedostatky než ty, které byly v podkladech pro vstupní hodnocení. Především je naprosto neakceptovatelné a zcela v rozporu s principy alokace prostředků pro DKRVO, tyto rozdělovat na základě vnitřní grantové soutěže, v podstatě jde o vnitřní převod prostředků DKRVO (institucionální podpory) určených pro dlouhodobou stabilizaci výzkumných týmů VO do prostředků účelové podpory. Jedná se o zcela zásadní a hrubé pochybení při nakládání s prostředky pro DKRVO. Je akceptovatelné, aby minoritní podíl celkového rozpočtu IPO pro VO byl použit pro vnitřní soutěž na podporu juniorních výzkumníků případně tvorbu pilotních předběžných dat pro grantové projekty, ale v žádném případě ne v podobě aplikované v IKEM. V této věci musí dojít k okamžité nápravě. Z toho důvodu také připodobňování řízení VO k řízení poskytovatele účelové podpory (GAČR, AZVČR) je velice nešťastné a neodpovídající potřebám moderní VO. Komise proto žádá, aby VO ještě jednou posoudila doporučení uvedená níže, která i nadále trvají.  Na základě organizační struktury VO není oblast VaVaI dostatečně významně reprezentována v jejich řídících orgánech a ani orgány pro podporu VaVaI nejsou dostatečně významně ukotveny v organizační struktuře. V organizační struktuře IKEM je administrativní orgán dedikovaný podpoře VaVaI pouze Grantové oddělení v rámci Úseku ekonomického a provozního, toto nepovažujeme za dostatečné. Vzhledem k rozsáhlé grantové činnosti a velice kvalitním výsledkům výzkumu je zřejmé, že k potřebné podpoře VaVaI na úrovni VO musí docházet, ale z organizační struktury není zřejmé, jak je toto zajišťováno. Je zřejmé, že i přes nedostatečnou autonomii a přímé vedení zodpovědným náměstkem odvádějí pracovníci Grantové oddělení pro výzkumníky v IKEM nadstandardně kvalitní podpůrnou činnost. Problematika podpory činností VaVaI je svojí naplní odlišná od běžné THP činnosti v rámci zdravotnických zařízení, a vyžaduje dedikované pracovníky s potřebnou expertízou (např. problematika evropských dotací pro infrastrukturní rozvoj zdravotnického zařízení není srovnatelný s problematikou evropských výzkumných grantů Horizont Evropa, ERC apod.). Excelentní VO jako je IKEM by si zcela jistě zasloužila významnější reprezentaci orgánů VaVaI jak ve vedení, tak ve struktuře organizace, minimálně v rozsahu srovnatelném s jinými VO MZd. Z hlediska organizace VaVaI není optimální ani umístění experimentální základny Centra experimentální medicíny IKEM pod generický Úsek strategie a rozvoje. I tato organizační jednotka by měla v optimálním případě spadat pod pozici náměstka pro vědu a výzkum. Analogicky Oddělení informačních elektronických zdrojů a datové vědy by skrze svoji věcnou náplň mělo spadat pod příslušný usek VaVaI nikoliv obecně zaměřené Oddělení informatiky zpravující NIS apod. VO provozuje společnou Etickou komisi IKEM a FTN.  Rozhodování o využití DKRVO pouze poradou vedení IKEM je naprosto nedostatečné a nesystémové. Je nezbytná transparentní metodika, která pro vědce a výzkumné týmy VO definuje jasné a předvídatelné podmínky pro jejich financování nezávislé na aktuálním personálním obsazení „porady vedení“. Dělba DKRVO, tak aby byla dostatečně transparentní a motivační by proto měla být ošetřena směrnicí či metodikou, ze které bude jednoznačně vyplývat na základě jakých pravidel (obvykle výkonových) je přidělována podpora jednotlivým pracovištím/týmům. Prostředky DKRVO jsou v IKEM distribuovány přibližně v následující struktuře: 55% personální náklady, 25% spotřební materiál a 9 % do rozvoje infrastruktury-investic. Příjmy z účelové podpory byly v hodnocením období 68 %, DKRVO činila celkem 32% tedy. Vyšší příjmy na straně účelové podpory lze považovat za pozitivní indikátor kvality VO. Za dobrou praxi lze považovat část zisků z komerčních KHLP alokovat na podporu nekomerčních KHLP, není uvedeno, zda VO tento princip uplatňuje.  Problematice kultury pracovního prostředí věnuje VO dostatečnou pozornost a snaží se tak zvýšit atraktivnost pracoviště pro nově příchozí zaměstnance. VO prošla genderovým auditem a má vytvořený Plán rovnosti žen a mužů (GEP). Při plánování dalšího rozvoje oblasti HR doporučujeme zvažovat například certifikaci HR Award, tj. HR Excellence in Research, nebo podobnou. V oblasti HR výzkumných pracovníku je nutný jasně definovaný karierní řád a specificky definovaný systém odměňování ve vazbě na výsledky jejich výzkumné činnosti ideálně v souvislosti s podporou alokovanou cestou DKRVO. Většina VO MZd má procesy v této oblasti takto nastaveny.  Ve VO pracovalo v roce 2023 celkem 31 vedoucích výzkumných pracovníků z toho 7 žen, počet výzkumných pracovníků v roce 2022 by 71, v roce 2023 potom 70, počet PhD studentů poklesl ze 100 na 93.  Výzkumná infrastruktura IKEM odpovídá potřebám jednotlivých výzkumných tymů a je průběžně obnovována. VO je velice úspěšná v získávání rozvojových projektů MŠMT apod., které společně s prostředky DKRVO umožňují dlouhodobý infrastrukturní rozvoj. Pokud bude v této činnosti VO pokračovat, kvalita infrastrukturního zázemí potřebného pro moderní biomedicínský výzkum by měla být zajištěna. Současně ovšem VO neuvádí žádnou metodiku, kterou by monitorovala infrastrukturní potřeby jednotlivých pracovišť/výzkumných týmů pro jejich výzkumnou činnost a potažmo metodiku jejich prioritizace pro realizaci investičních záměrů.  Spolupráce s českými i zahraničními partnery je vynikající a je řádně doložena společnými projekty včetně jasného vymezení role VO v těchto projektech. Výzkumníci IKEM jsou velice aktivní v oblasti nekomerčních klinických hodnocení, a to ve všech třech klíčových výzkumných oblastech VO, v oblasti kardiovaskulárních chorob, diabetologie a gastroenterologie.  Mobilita výzkumných pracovníků v roce 2023, ať již ve smyslu příjezdů (celkem 4) nebo výjezdů (celkem 19) byla při srovnání s VO MZd velice dobrá. Velice pozitivně je nutné hodnotit realizaci dlouhodobých zahraničních pobytů (2 příjezdy, 2 výjezdů). Tato mezinárodní mobilita se zcela jistě odráží i v nadprůměrné úspěšnosti výzkumné organizace v získávání grantů v mezinárodních grantových schématech či realizaci multicentrických nekomerčních klinických studií v roli zadavatele.  VO popsala obecné strategie, které v oblasti spolupráce s aplikační sférou a transferu znalostí uplatňuje, a také skupiny partnerů, se kterými spolupracuje. VO doplnila konkrétní partnery, se kterými již proběhla nebo probíhá spolupráce. Jedná se o velice rozsáhlou a kvalitní činnost v oblasti spolupráce s aplikační sférou.  Vnitřní systém VO zahrnuje pravidelné posuzování vědeckých aktivit Vědeckou radou IKEM a monitorování etických otázek prostřednictvím společné Etické komise IKEM a FTN. VO uvádí, že vnitřní pravidla zahrnují směrnice a postupy, které zajišťují dodržování etických standardů a řešení případných závažných selhání, jako jsou falzifikace a plagiátorství. Dále uvádí, že má etablovaný́ systém pro řešení těchto problémů, včetně role Vědecké rady a Etické komise. VO také zavedla povinná školení pro nově příchozí výzkumné pracovníky, která se zaměřují na osvětu o etických principech a dobré vědecké praxi, toto je třeba hodnotit pozitivně.  IKEM významně spolupracuje s pražskými lékařskými fakultami UK a zapojuje se do pregraduální a postgraduální výuky, a také specializačního vzdělávání v tematicky relevantních oborech. Aktivní je rovněž v propagaci vědecké činnosti a popularizaci vědy pro širokou veřejnost. V této oblasti se zaměřuje zejména na mladou generaci s cílem popularizovat vědu u studentů středních a vysokých škol. Centrum experimentální medicíny IKEM pořádá pravidelné exkurze pro studenty pražských gymnázií, kteří mají zájem o přírodní vědy. IKEM se rovněž pravidelně účastí akcí typu „Noc vědců“ s cílem popularizovat vědeckou činnost pro nejširší veřejnost.  Viabilita VO je i za rok 2023 stále hodnocena jako velice dobrá (B), v případě, že nedojde k nápravě metodiky vnitřní distribuce prostředků DKRVO bude pravděpodobně přistoupeno k horšímu stupni hodnocení. | | | | | |
| **Modul 5 Strategie a koncepce A** | VO má z hlediska výzkumné činnosti jasně a velice kvalitně definovanou misi, vizi a hlavní cíle pro budoucí období. Mezi hlavní výzkumné oblasti patří patofyziologie, diagnostika a terapie kardiovaskulárních nemocí, patofyziologie a léčba diabetes mellitus a transplantace životně důležitých orgánů. Výzkumné oblasti v těchto oborech má VO jasně definovány. Pro tyto cíle jsou definovány hlavní nástroje a opatření pro jejich dosažení a jejich plnění. Patří mezi ně propojení experimentálního a klinického výzkumu a jeho podpora, organizační změny vědecké infrastruktury, administrativní a datová podpora (zde ovšem nedochází k potřebným změnám viz výše) a aktivní personální politika. Následují dílčí cíle, které jsou precizně formulovány. Umožňují vytvoření velice dobrého obrazu klíčových výzkumných aktivit VO, a potvrzují nejen dostatečné a kvalitní personální zajištění pro jejich realizaci, ale také jejich kvalitu skrze výsledky, kterých již bylo v daných oblastech dosaženo. Návaznost aktivit VO na národní a EU strategické dokumenty je definována velice dobře a potvrzuje plný soulad VaVaI činností VO s těmito strategiemi. Výzkumná činnost probíhala v roce 2023 v souladu se strategií a misí VO. Strategie a koncepce VO je za rok 2023 hodnocena jako vynikající (A). | | | | | |
|  |  | | | | | |