



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vaší žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 14. prosince 2023, evidované pod č. j.: xxx (doplněné dne 18. prosince 2023), kterou jste požádala o následující informace:

Může posuzující lékař při pracovnělékařské prohlídce zkrátit platnost/interval periodické prohlídky (a to i bez nařízení mimořádné prohlídky)?

Vám sděluji:

Pracovnělékařské prohlídky jsou upraveny zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška č. 79/2013 Sb.“). Provádějí se za účelem vyloučení nemocí, vad nebo stavů, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci.

Je nutné rozlišovat, za jakým účelem jsou pracovnělékařské prohlídky prováděny.

Účelem periodické prohlídky je zajištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob, jak u uvedeno v § 11 vyhlášky č. 79/2011 Sb. Zde je uvedena i periodicita prohlídek podle věku a podle zařazení práce do kategorií (tedy jak je práce zařazena do kategorií práce v souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů) a dále u výskytu tzv. profesních rizik. Uvedené se neaplikuje, pokud jiný právní předpis stanoví jinak. Periodicita provádění tohoto druhu pracovnělékařské prohlídky tedy vždy vychází z právního předpisu a není možné ji svévolně měnit.

Upozorňujeme, že rizikové faktory a seznam nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci nebo vzdělávání při výskytu těchto faktorů, rozsah odborných vyšetření a četnost lékařských prohlídek v případech, kdy se nepostupuje podle § 11 dle předmětné vyhlášky, jsou stanoveny v příloze této vyhlášky, pokud není stanoveno jinak.

Pro úplnost uvádíme, že dle ust. § 12 odst. 1 vyhlášky č. 79/2013 Sb. se mimořádná prohlídka provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek. Podle ust. § 55 odst. 2 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, má právo zaměstnavatel vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci. O provedení mimořádné prohlídky může požádat i zaměstnanec.

V případě podezření na neplnění některé z povinností zaměstnavatele (např. nezajistí provedení pracovnělékařské prohlídky, nedešlá zaměstnance, který o to požádal, na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, aj.) je možné se obrátit, tj. podat podnět ke





kontrole, na místě příslušný orgán ochrany veřejného zdraví, tedy krajskou hygienickou stanicí.

