



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 13. ledna 2023, evidovanou pod č.j. xxx, kterou jste zažádal o níže uvedené dotazy, na které uvádíme následující:

1. Váš vyklad pojmu „pracoviště“ u činností, které nejsou epidemiologicky závažné.

Pojem „pracoviště“ není právními předpisy definován. Pojem lze vyložit dle odborné literatury jako místo, kde zaměstnanec plní podle pokynů zaměstnavatele své pracovní úkoly. Pracoviště tvoří část pracovního prostoru, vymezenou část prostoru v pracovním procesu, která je vyhrazena určitému pracovníkovi nebo skupině pracovníků pro hlavní a vedlejší činnost.

2. Může být pracovištěm u činností, které nejsou epidemiologicky závažné označeno místo určené pro obvyklou pracovní činnost osoby, které je složeno z několika samostatných sousedících budov a venkovního prostoru tj. například areál?

Pracovištěm je i rozsáhlejší prostor, buďto uzavřený jako např. dílna, hala, sklad, kancelář apod., nebo otevřený – práce ve vnějších prostorech např. v zemědělství, lesnictví apod., v nichž zaměstnanci vykonávají své pracovní úkoly. Pracovištěm je i místo, kde zaměstnanec vykonává hlavní a vedlejší pracovní činnost.

Vzhledem k nedostatečnému množství informací, nelze konkrétněji odpovědět.

3. Může být pracovištěm u činností, které nejsou epidemiologicky závažné, označeno místo určené pro obvyklou pracovní činnost osoby, které slouží i k dalším činnostem nesouvisejících s pracovní činností?

Pracovištěm je **prostor, kde je vykonávána pracovní činnost** – kde zaměstnanec plní své pracovní úkoly, jak je popsáno výše. Pracovištěm lze chápat i prostor pro práci včetně přiměřeného prostoru pro potřebný inventář a materiály.

Vzhledem k nedostatečnému množství informací o „činnostech nesouvisejících s pracovní činností“, nelze konkrétněji odpovědět.





4. Musí být na pracovišti u činností, které nejsou epidemiologicky závažné v každé budově zajištěna tekoucí teplá voda a pitná voda, pokud je pracovištěm určen areál skládající se z více sousedních budov ne vzdálených více jak 150 metrů?

Dle ust. § 53 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví, ve znění pozdějších předpisů, je uvedeno, že **prostor určený pro práci** musí být zásoben **pitnou vodou** v množství postačujícím pro potřeby pití zaměstnance a zajištění předlékařské pomoci.

Povinnost zásobovat pracoviště vodou vychází z jedné ze základních povinností zaměstnavatele na úseku BOZP (viz ust. § 103 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů), a to z povinnosti zajistit na pracovišti poskytnutí první pomoci. Tyto zásady jsou pak rozvedeny ještě v ust. § 2 zákona č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů.

Pro úplnost doplňujeme, že **záleží i na pracovních činnostech, které jsou v jednotlivých budovách vykonávány.**

Pokud to povaha práce vyžaduje (mimo pracovišť určených pro výkon činnosti epidemiologicky závažné uvedené rovněž v ust. § 53 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., u kterých je povinnost na pracovišti zajistit tekoucí pitnou vodu), zřizují se ruční sprchy. Na pracovištích s žíravinami musí být zajištěna i možnost vyplachování oka pitnou vodou

Teplá voda pro osobní hygienu zaměstnanců je řešena v ust. § 41a zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Dle ust. § 53 a § 54 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví, ve znění pozdějších předpisů, prostor určený pro práci musí být zásoben **teplou tekoucí vodou pro zajištění osobní hygieny zaměstnanců**. Závisí i na organizaci práce a pracovních postupech, na tom, kde a jak se zaměstnanci převlékají do osobních ochranných pracovních prostředků apod. Podrobnosti jsou uvedeny v normě ČSN 73 4108.

5. Považuje se za splnění podmínek zajistit na pracovišti pitnou vodu dle §53 NV č. 361/2007 Sb., když je na pracovišti zajištěna balená pitná voda nebo výdejní automat na balenou vodu?

Dle ust. § 53 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví, ve znění pozdějších předpisů, je uvedeno, že prostor určený pro práci musí být zásoben pitnou vodou v množství postačujícím pro potřeby pití zaměstnance a zajištění předlékařské pomoci. Nedefinuje, jakým způsobem



zaměstnavatel tuto povinnost splní, tedy pitná voda může být i balená, či z výdejního automatu, pokud bude zajištěna v dostatečném množství pro pití i pro poskytnutí první pomoci.

Dle ust. § 53 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví, ve znění pozdějších předpisů je stanoveno několik výjimek, a to u prací s biologickými činiteli a s látkami a směsmi, působícími dráždění pokožky nebo senzibilizaci, s toxickými a vysoce toxickými chemickými látkami a směsmi, s látkami a směsmi, které mají přiřazenu třídu a kategorii nebezpečnosti akutní toxicita kategorie 1 a 2, s látkami uvedenými v § 16 nařízení vlády č. 361/2007 SB., s chemickými látkami nebo směsmi žíravými nebo chemickými látkami nebo směsmi podle přímo použitelného předpisu Evropské unie, které mají přiřazenu třídu a kategorii nebezpečnosti žíravost kategorie 1 se standardní větou o nebezpečnosti H314, při práci ve výrobě kosmetických prostředků, v úpravách vod a vodovodů, holičství, kadeřnictví, pedikúře, manikúře, kosmetických, masérských regeneračních a rekondičních službách, v provozovnách živností, při nichž je porušována integrita kůže nebo ve kterých se používají k péči o tělo speciální přístroje, například solária nebo myostimulátory, musí být zajištěna **tekoucí pitná voda přímo na pracovišti.**

Zároveň platí, že vždy záleží na charakteru práce (ruční sprchy na pracovišti viz výše).

6. **Považuje se za splnění podmínek na zajištění tekoucí teplé vody na pracovišti dle §53 a §54 NV č. 361/2007 Sb., když je na pracovišti zajištěna tekoucí teplá voda v místě sanitárního zařízení pracoviště, které je umístěno v samostatné budově v areálu pracoviště a nejedná se o činnost epidemiologicky závažnou?**

Dle ust. § 53 a § 54 odst. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví, ve znění pozdějších předpisů, musí mít zaměstnanci **teplou tekoucí vodou pro zajištění osobní hygieny.** Zaměstnavatel tuto povinnost splnil, byť je sanitární zařízení v jiné budově, pokud jsou **dodrženy požadavky vyplývající z uvedeného nařízení v návaznosti na normu ČSN 73 4108 (vybavení, kapacita, aj.).**

7. **Může být sanitární zařízení pracoviště umístěno v samostatné budově, než ve které je zřízeno pracovní místo, pokud je pracovištěm označen celý areál budov a venkovních prostor, kde sanitární zařízení pracoviště není od pracovního místa vzdáleno více než 150 metrů a nejedná se o činnost epidemiologicky závažnou?**

Sanitárním zařízením pracoviště se dle ust. § 54 odst. 1) nařízením vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů, rozumí šatna, umývárna, sprcha a záchod. Blíže definované požadavky jsou uvedeny v normě ČSN 73 4108, na kterou uvedené nařízení vlády odkazuje.



Ust. § 54 odst. 1) nařízení vlády č. 361/2007 Sb. jasně definuje vzdálenost záchodu od pracoviště, a to tak, aby nebyl od pracoviště vzdálen více než 120 m; při ztíženém přístupu, při nerovnosti povrchu, chůzi do kopce, členitosti přístupové cesty nesmí být vzdálen více než 75 m.

Sanitární zařízení může být v samostatné budově za předpokladu, že splňuje požadavky nařízení vlády č. 361/2007 Sb., v návaznosti na ČSN 73 4108 (vybavení, kapacita aj.).

- 8. Může být sanitární zařízení pracoviště sdíleno více subjekty zejména firmami, kdy jedna firma sanitární zařízení pracoviště vlastní a dále pronajímá ke stejným účelům další firmě, která sídlí ve stejném areálu, a to za předpokladu, kdy pracovní místo a sanitární zařízení nejsou od sebe vzdáleny více jak 150 metrů a nejedná se o činnosti epidemiologicky závažné?**

Sanitární zařízení lze sdílet s více společnostmi, pokud budou splněny požadavky nařízení vlády č. 361/2007 Sb., v návaznosti na ČSN 73 4108. Provedení a vybavení sanitárního zařízení pracoviště musí rovněž odpovídat požadavkům na provedení a vybavení šaten, umýváren a záchodů, kapacitě, aj.

- 9. Jakým způsobem je možné doložit, že sanitární zařízení pracoviště splňuje příslušné normy ČSN? Stačí tuto skutečnost vyznačit v příloze nebo v průvodní zprávě projektové dokumentace sanitárního zařízení?**

Dle zákona. č. 183/2006 Sb., o územním plánování a stavebním řádu (stavební zákon), ve znění pozdějších předpisů, v návaznosti na vyhlášku č. 499/2006 Sb., o dokumentaci staveb, ve znění pozdějších předpisů, je pro projektovou dokumentaci stanoven rozsah a obsah této dokumentace v souvislosti pro daný stupeň projektové dokumentace. Orgán ochrany veřejného zdraví (KHS) je jedním z dotčených orgánů státní správy (u dokumentací týkajících se provozoven/pracovišť, a jsou tak řešeny i mimo jiné požadavky vyplývající pro sanitární zařízení pracoviště). Lze tedy předpokládat, že jednou z možností je i doložení schválené projektové dokumentace, či závazného stanoviska KHS pro stavbu. **Vždy ovšem záleží na individuálním posouzení daného případu.**