

# Nová koncepce odborného rozvoje Národního centra



NÁRODNÍ  
CENTRUM  
OŠETŘOVATELSTVÍ  
**NCO+NZO**  
NELÉKAŘSKÝCH  
ZDRAVOTNICKÝCH  
OBORŮ

Michaela  
Hofštetrová Knotková

**Porada náměstkyň  
ošetřovatelské péče/hlavních  
sester**

12.5.2022, Praha  
Emauzy

## **Globální výzva Nursing Now Challenge:**

***„21. století nezvládneme bez sester. Je na čase dát sestřám uznání, které si zaslouží, vysokou prestiž této profese a zásadně do nich investovat.“***

## **Strategie Národního centra na roky 2022-2024**

### **Realizaci odborného rozvoje Národního centra založena na:**

- spolupráci a partnerství s Ministerstvem zdravotnictví
- rozvoji aktivit na úrovni Národního centra.

## Spolupráce a partnerství s Ministerstvem zdravotnictví

### ***Rozvoj systému celoživotního profesního vzdělávání*** - Odborná rada pro ošetrovatelství – tajemník rady zástupce Národního centra

#### **Při implementaci**

- Strategického rámce rozvoje péče o zdraví v České republice do roku 2030,
- Koncepce ošetrovatelství,
- Koncepce domácí péče

#### **a tvorbě**

- dalších koncepcích NLZP.

# Spolupráce a partnerství s Ministerstvem zdravotnictví

## Centrum telemedicíny NLZP a telemonitoringu

- koordinální a vzdělávací centrum, poskytující metodickou podporu pro vzdálené poskytování zdravotní/ošetrovatelské péče u chronicky nemocných,
- výukové centrum - je možné zavádět moderní metody výuky tak, aby účastníci vzdělávání poznali nové technologie z hlediska telemedicínských dovedností, monitorování pacienta, sledování různých typů onemocnění,

# Spolupráce a partnerství s Ministerstvem zdravotnictví

## Centrum kompetence

- rozvíjet aktivity pro podporu a udržení kvality a jednotné úrovně poskytování ošetrovatelské péče,
- sdílet odborné zkušenosti, koncepční a rozvojové otázky,
- identifikovat bariéry profesního učení,
- rozvíjet vzdělávání a výzkum v ošetrovatelství,
- podporovat flexibilní formy studia a celoživotního vzdělávání,
- provádět analýzy studijních/vzdělávacích programů a uplatnění jejich absolventů s cílem identifikovat možné inovace a zlepšení studijních/vzdělávacích programů,

## Spolupráce a partnerství s Ministerstvem zdravotnictví

- Sdílení společné problematiky nedostatku zdravotnických pracovníků nejen na úrovni hlavních sester členských zemí EU.
- Plnění prostřednictvím mezinárodního projektu JA Herois - Health workforce to meet Health challenges.

**Spolupráce a partnerství  
s Ministerstvem zdravotnictví**

**Vyústění spolupráce**

# **Národní portál ošetrovatelství**

**jako sjednocující platforma informací z ošetrovatelství**



# Rozvoj aktivit Národního centra

- Vytipování mezery v poptávce i v nabídce celoživotního vzdělávání
- uplatňování strategie řízené účastníkem vzdělávání a respektu k potřebám klinické praxe;
- realizace systémových kroků v oblasti vzdělávání,
- pomoc zdravotnickým pracovníkům vracejících se do praxe,
- podpora kariéerního růstu.

# Rozvoj aktivit Národního centra

- Zapojení problematiky zvýšení nejen psychické, ale i **fyzické odolnosti výkonu zdravotnických povolání.**

# Rozvoj aktivit Národního centra

- Podporovat vznik znaleckého ústavu na Národním centru pro řešení závažných multioborových ústavně – znaleckých posudků v odbornosti NLZP.

# Rozvoj aktivit Národního centra



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

## Projekty v realizaci

1. Vzdělávání pro praxi, CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_039/0008163.  
Předmětem projektu je podpora specializačního vzdělávání.
  - realizováno 29 vzdělávacích programů SV,
  - v rozsahu cca 54 běhů SV
  - pro cca 1400 osob z CS,
  - cca 1 200 NLZP bude připraveno k atestaci.
2. Prevence II- Zmírnění negativních dopadů psychické a fyzické zátěže na nelékařské zdravotnické pracovníky prostřednictvím systémového opatření, CZ.03.3.X/0.0/0.0/15\_018/0015890.
3. Mezinárodní projekt JA Herois - Health workforce to meet Health challenges

# Rozvoj aktivit Národního centra

## Projektové záměry

1. Zvýšení dostupnosti, kapacity, kvality a rozvoje zdravotních služeb prostřednictvím rozvoje personálních zdrojů ve zdravotnictví
2. Klinické doporučené postupy v ošetrovatelské péči
3. Supervize a kompetence sester a dalších nelékařských zdravotnických pracovníků
4. Prevence, cesta ke zdraví
5. Pilotní ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí
6. Odstraňování bariér při naplňování práv pacientů s postižením
7. Neurodegenerativní onemocnění

# Rozvoj aktivit Národního centra

- Vyhledávání možností a realizace spolupráce se vzdělavateli, IPVZ, profesními sdruženími a odbornými společnostmi, MŠMT a s MPSV s ohledem na prolínání problematiky zdravotní a sociální péče.

# Rozvoj aktivit Národního centra

- Partnerství s patientskými organizacemi, neformálními pečujícími, dobrovolníky – vzdělávání založené i na zpětné vazbě od uživatelů služeb a poskytovatelů zdravotních a sociálních služeb.

# Rozvoj aktivit Národního centra

- Naplňování doporučení EU a profesních organizací jako je EFN (European Federation of Nurses Associations), ICN (International Council of Nurses), EPUAP (European Pressure Ulcer Advisory Panel), WHO (World Health Organization) při implementaci standardních doporučení pro zajištění kvality a bezpečí poskytovaných zdravotních služeb.



# Rozvíjet činnosti spojené s moderním vzděláváním

Ubytovací komfort, stravování, trávení volného času.

Využití prostorů k relaxaci:

- Venkovní posilovna
- Vnitřní fitness
- Výstavy
- Malé koncerty
- Propagace uměleckých předmětů v Národním centru.

## Záměrem

je udržet vzdělávací organizaci s tradicí v dynamickém prostředí dnešní doby, přizpůsobovat se potřebám poskytovatelů zdravotních služeb a být klíčovým partnerem MZČR i profesních organizací.

# Pomoc Ukrajině

24. 2. 2022 počátek  
válečného konfliktu na  
Ukrajině

- Výzva ředitelky Národního centra ředitelům brněnských nemocnic.
- **3. 3. 2022 ubytováno 15 ukrajinských občanů** zasažených válečným konfliktem - příbuzní zdravotnických pracovníků FNUSA.
- Vytvořena pozice koordinátora pro ubytované ukrajinské občany.
- Dobrovolné příspěvky zaměstnanců Národního centra a FNUSA na bezprostřední pomoc ubytovaným ukrajinským občanům.
- 11. 3. 2022 ubytováno dalších 10 ukrajinských občanů válkou zasažených oblastí.
- **Ve spolupráci s FNUSA vybudováno a vybaveno bytové zázemí pro 25 osob kopírující domácí prostředí.**

# Pomoc Ukrajině

- Spolupráce s FNUSA při legalizaci pobytu v ČR a možnostech uplatnění na trhu práce.
- **Registrace dětí ubytovaných občanů Ukrajiny do českých škol, v současné době se děti účastní online výuky.**
- Účast na projektu Ženy ženám.
- **Národní centrum nabídlo ukrajinským občanům možnost využití e-learningových kurzů ČJ.**
- Psychologická pomoc Ukrajině prostřednictvím SPIS.

# SKILL centrum pro cizince JmK

Odbor regionálního  
rozvoje JmK

Číslo projektu: CZ.03.3.X/0.0/0.0/15\_018/0015127

Doba realizace: 1.3.2020 - 30.6.2023



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Rozpočet projektu: 40 405 143,20 Kč

Partner projektu s finančním plněním: Statutární město Brno

Cíl projektu: Cílem projektu je vytvořit a pilotovat účinnou praxi, která umožňuje rozpoznat, zvyšovat a využít znalosti, dovednosti a kvalifikaci, kterou si cizinci přinášejí do ČR, resp. Jihomoravského kraje ze zemí původu a podpořit tak optimální využití jejich ekonomického potenciálu. K tomu bude využito zahraničních zkušeností, které budou přeneseny do českého kontextu s ohledem na migrační a integrační specifika ČR.

Na projekt je poskytována finanční podpora z Evropského sociálního fondu - Operační program Zaměstnanost.

# SKILL centrum pro cizince JmK

Odbor regionálního  
rozvoje JmK

**V projektu jsou realizovány následující klíčové aktivity:**

KA 01: Síť lokálních aktérů (stakeholderů) v JMK a mapování jejich potřeb

KA 02. Mapování aktuální situace cizinců (stávajících i nově příchozích) na trhu práce v JMK a analýza jejich potřeb

KA 03. Rozvoj interkulturní práce v regionu jako klíčového prvku k zapojení

KA 04. Aplikace zahraničních metod a postupů

KA 05. SKILL Centrum pro cizince v JMK

KA 06. Komunikace směrem k cílovým skupinám a veřejnosti

KA 07. Evaluace

**Aktuálně vyhledáno 18 zdravotnických pracovníků z ukrajinských občanů zasažených válečným konfliktem, kteří projeví zájem o práci v českém zdravotnictví.**

**Téma ICN na rok 2022 je „Sestry jako vedoucí hlas: *Investujme do ošetrovatelství, respektujme práva: To je cesta ke globálnímu zdraví*“**

# SESTRY

## JAKO VEDOUcí HLAS

### INVESTUJME DO

### OŠETŘOVATELSTVÍ,

### RESPEKTUJME PRÁVA: TO JE

### CESTA KE GLOBÁLNÍMU ZDRAVÍ



Děkuji za pozornost.