



Sdělení o odložení žádosti o poskytnutí informace podané dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Podáním ze dne 21. března 2022, evidovaným pod č. j.: xxx, jste dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, požádala o odpověď na následující dotazy:

- 1. Písemný příkaz/rozhodnutí o nezveřejňování poskytnutých informací ve smyslu zákona č. 106/1999Sb. o svobodném přístupu k informacím za období 7-12/2021na internetových stránkách MZČR.*
- 2. Kdo a jakým způsobem rozhodl o nezveřejnění poskytnutých informací dle zákona 106/1999 Sb. z na internetových stránkách MZČR č. j.: xxx?*
- 3. Plné znění důvodové zprávy k vyhlášce č. 99/2012 Sb. Vyhláška o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb.*
- 4. A) Když má poskytovatel zdravotních služeb s lékařem uzavřenou smlouvu DPČ nebo obdobnou smlouvu a zároveň tato smlouva DPČ nebo obdobná smlouva je uzavřená na činnost, která se neshoduje s činností v pracovním poměru tj. práce na DPČ nebo na obdobnou smlouvu není vedena jako výkon lékaře daného oddělení, ale například zdravotní dohled, dozor nad pracovištěm nebo práce v ÚPS atd., porušuje poskytovatel zdravotních služeb uvedenou vyhlášku o personálním zajištění?
Lékař vykonává prakticky stejný druh práce na DPČ nebo na obdobnou smlouvu tj. výkon lékaře daného oddělení/ambulance dle definice v pracovní smlouvě, vykonává ji jenom v jinou denní dobu - ÚPS nebo o víkendu.
B) Je zdravotní dohled, dozor nad pracovištěm, práce v ÚPS dle bodu 4.A) zajištěním lékařské péče na daném oddělení dle této vyhlášky?
C) Jestli je při obcházení zákoníku práce dle bodu 4.A) při poskytování zdravotních služeb zajištěna kvalita, bezpečí a dostupnost zdravotní péče dle této vyhlášky?
D) Je poskytovatelem zdravotní péče zajištěna kvalita a bezpečí zdravotní péče dle této vyhlášky při poskytování lékařské péče jedním lékařem nepřetržitě několik desítek hodin nebo i několik dní?*
- 5. Jakým zákonným způsobem se může pacient bránit před poskytováním zdravotní péče lékařem pracujícím nepřetržitě několik desítek hodin nebo i dní?*
- 6. Bylo konzultováno s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, že při dodržování uvedené vyhlášky poskytovatelem zdravotní péče, zejména v menších nemocnicích, nelze splnit požadavky na dodržování zákoníku práce, tj. maximálně 12 hodin nepřetržitě práce následované zákonnou dobou odpočinku při výkonu lékařského povolání?
„Vyhláškou“ v textu se myslí Vyhláška č. 99/2012 Sb. o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb a současně Vyhláška č. 357/2020 Sb. Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 99/2012 Sb., o požadavcích na minimální personální zabezpečení zdravotních služeb, ve znění pozdějších předpisů.*

K Vaší žádosti Vám sděluji následující:

Ad 1)

Takový písemný příkaz / rozhodnutí neexistuje, resp. nebyl udělen / nebylo vydáno.





Ad 2)

Takový příkaz / rozhodnutí neexistuje, resp. nebyl udělen / nebylo vydáno, jinými slovy nikdo v naznačeném směru nerozhodl, nadto poskytnuté informace již byly zveřejněny. Ministerstvo zdravotnictví je se zveřejňováním poskytnutých informací v prodlení z důvodu velkého množství žádostí, nicméně intenzivně pracuje na nápravě.

Ad 3)

V příloze zasíláme

Ad 4), Ad 5)

Bylo vydáno rozhodnutí s č.j. xxx.

Ad 6)

Vyhláška prošla standardním procesem přípravy, tedy i vnějším připomínkovým řízením, do kterého mělo možnost intervenovat i Ministerstvo práce a sociálních věcí.

S pozdravem

v z. **Ing. Daniela Matějková**

vedoucí oddělení strategií, protokolu, vládní a parlamentní agendy

elektronicky podepsáno

Příloha (2)