



**Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

K Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 27. října 2021, evidovanou pod č.j. xxx, prostřednictvím které jste vnesla následující dotazy:

1.

*poskytnutí informace, zda byly zdravotnickému zařízení xxx (dále jen „zaměstnavatel“) vyplaceny odměny pro zaměstnance na základě vyhlášky č. 172/2021 Sb., kterou se mění Vyhláška č. 305/2020 Sb. o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020 (dále jen „kompenzační vyhláška“), a*

2.

*zda zaměstnavatel žádal i o odměny podle Kompenzační vyhlášky konkrétně pro mě – zaměstnance*

uvádíme následující:

**Ad 1)**

Obecně k mimořádným kompenzacím určeným na odměny zdravotnických pracovníků Vám můžeme sdělit následující: novela tzv. „kompenzační vyhlášky“ (č. 172/2021 Sb.), na základě, které byly vypláceny kompenzace, byla vydána ve Sbírce zákonů dne 27. dubna 2021. Kompenzace dle § 20a byly navázány na týdenní hodinové kapacity úvazků uvedené v Národním registru zdravotnických pracovníků (NRZP) za rok 2020, a to ve stavu, jaký byl evidován do rozhodného termínu 12. května 2021. Data poskytnutá Ústavem zdravotnických informací a statistiky ČR(ÚZIS) byly předány zdravotním pojišťovnám, které následně na základě uvedeného počtu úvazků vyplácely kompenzace. Ministerstvo zdravotnictví bylo tak prostředníkem pro předání dat mezi ÚZIS (data z NRZP) a zdravotními pojišťovnami.

Níže zasíláme screenshot dat, na základě, kterých zdravotní pojišťovny vyplácely mimořádné kompenzace. Zde je vhodné doplnit a upozornit, že na výši kompenzace mělo vliv i splnění/nesplnění tzv. produkční podmínky, na vyplácení kompenzace se podílely jednotlivé zdravotní pojišťovny, které v daném kraji působí (přesný způsob výpočtu kompenzace najdete ve zmíněné kompenzační vyhlášce). V případě nesplnění podmínek nemusely být kompenzace vyplaceny v plné výši. Kompenzace na jeden plný





úvazek, za předpokladu splnění produkční podmínky u všech zdravotních pojišťoven, které v daném kraji vyplácí kompenzaci, činila 100 350 Kč, tedy byla v takové výši, aby bylo možné vyplatit zaměstnanci zdravotníkovi 75.000 Kč hrubého (zbylá částka byla určena na zákonné odvody zaměstnavatele).

Vámi dotazovaná lékárna měla dle dostupných dat vedeno k rozhodnému datu 9 plných úvazků (6 farmaceutů a 3 farmaceutické asistenty). Ministerstvo zdravotnictví ale nedisponuje informací, v jaké reálné výši jednotlivé zdravotní pojišťovny kompenzace vyplácely (po započtení produkční podmínky apod.). S žádostí o tuto informaci se obraťte na jednotlivé zdravotní pojišťovny.

### **Ad 2)**

Z obecných informací výše vyplývá i odpověď na Vaši druhou otázku. Poskytovatel o žádné odměny nežádá, místo toho zdravotní pojišťovny samy vyplácely kompenzace na odměny pro poskytovatele. Kompenzace nejsou adresné na konkrétní osoby, pojišťovny vyplácejí kompenzace dle celkového počtu zdravotnických pracovníků a jejich úvazků, jak zní dikce § 20a kompenzační vyhlášky. Na Vaši otázku tudíž nelze odpovědět. Místo toho Vám doporučujeme položit dotaz na ÚZIS ČR, zda Vaši osobu a Váš úvazek Váš zaměstnavatel evidoval k rozhodnému datu v Národním registru zdravotnických pracovníků, a tudíž zda Vaše údaje jsou součástí předaných dat na zdravotní pojišťovny (tj. zda Váš úvazek je zahrnut ve zmíněných 9 plných úvazcích). Pro úplnost však dodáváme, že kompenzační vyhláška nezakládá žádný nárok zdravotnického pracovníka na obdržení odměny (k tomu nemá zmocnění). Kompenzační vyhláška pouze stanovuje výši kompenzace na odměny pro poskytovatele, ale výsledné rozdělení odměn mezi jednotlivé zaměstnance je ponecháno na dohodě zaměstnanců a zaměstnavatele.

S pozdravem

**Mgr. Daniela Kobilková**  
ředitelka odboru Kancelář ministra  
*podepsáno elektronicky*