



Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

K Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 29. listopadu 2021, evidovanou pod č.j. xxx, prostřednictvím které jste vznesl následující dotazy:

1. *Žádám dále o informaci, kolik z vašich zaměstnanců spadá do těchto kategorií, jejich aktuální situace:*

- I. *„Ukončené očkování“*
- II. *„Prodělal covid-19“*
- III. *„Nic z výše uvedeného“*

2. *Žádám o informaci, jak vaši zaměstnanci přistupují k této informaci uvedené na vašich stránkách, jak k tomuto tvrzení přistupuje samo ministerstvo zdravotnictví vůči svým zaměstnancům.*

3. *Může chtít zaměstnavatel po mě informaci o podstoupeném očkování? Informaci o očkování proti covid-19 považujeme za informaci (údaj) o zdravotním stavu, neboť vypovídá o tom, že osobě byla poskytnuta určitá zdravotní služba poskytovatelem zdravotních služeb (byla jí aplikována vakcína), stejně, jako za informaci (údaj) o zdravotním stavu považujeme informaci o jiných poskytnutých zdravotních službách, které mohou mít vliv na zdraví osoby. Tyto informace (údaje) jsou svou povahou vysoce důvěrné a jsou právem specificky chráněny. Údaj o zdravotním stavu je možné zpracovávat pouze, je-li dána některá z podmínek uvedených v čl. 9 odst. 2 GDPR. Dle našeho názoru tedy zaměstnavatelé nemohou bez existence výjimky dle čl. 9 odst. 2 GDPR zpracovávat informace o očkování zaměstnanců proti covid-19. Výjimku dle čl. 9 odst. 2 České republiky, jako členskému státu EU, nebyla udělena, resp. ČR o tuto výjimku ani nežádala.“*

uvádíme následující:

Ad 1)

Jak bylo zjištěno na příslušném útvaru Ministerstva zdravotnictví, tj. jeho personálním odboru, tento typ dat Ministerstvo zdravotnictví neshromažďuje a žádný právní předpis





jej k opačnému jednání, tedy evidenci těchto údajů o zdravotním stavu svých zaměstnanců neopravňuje, natož aby mu takový postup ukládal.

Ad 2)

Z dotazu není zcela zřejmé, jakou informaci má žadatel na mysli. Předpokládáme, že se jedná o informaci týkající se otázky č. 1. Zde musíme zopakovat, že Ministerstvo zdravotnictví žádnou z těchto informací nepracovává.

Ad 3)

Zaměstnanec má povinnost prokázat u své osoby nízké epidemiologické riziko, což vyplývá z příslušných protiepidemických mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví, která jsou, resp. byla vydávána v souladu s pravomocí a působností ministerstva danými zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v platném znění, a zákonem č. 94/2021 Sb., o mimořádných opatřeních při epidemii onemocnění COVID-19 a o změně některých souvisejících zákonů. Stanovená povinnost tak má zákonný základ, na který se dotazujete. Stejně tak v současnosti, tj. v době vyhlášeného nouzového stavu, jsou povinnosti stanoveny krizovými opatřeními vlády vydávanými podle zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatelé nekontrolují zdravotní stav svých zaměstnanců, nýbrž sledují toliko splnění některé z podmínek nízkého epidemiologického rizika ve smyslu protiepidemických opatření.

S pozdravem

v z. Ing. Daniela Matějková

vedoucí oddělení strategií, protokolu, vládní a parlamentní agendy
elektronicky podepsáno