



## **Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o informaci dle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

K Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 23. listopadu 2021, evidovanou pod č.j. MZDR XXX/MIN/KAN, prostřednictvím které jste vznesl následující dotazy:

*1, na základě jakého právního předpisu má zaměstnavatel právo zjišťovat a uchovávat vysoce důvěrné a specificky chráněné informace o zdravotním stavu, jakými je například informace o jakémkoliv, i dobrovolném, podstoupeném očkování / vakcinaci? Že jde o údaj o zdravotním stavu a vysoce důvěrnou a specificky chráněnou informaci dokládá ve svém vyjádření pod č.j. SPR. ÚS 1003/21-3 INF. z 18.11.2021 přímo Ústavní soud ČR.*

*2, na základě jakého právního předpisu jsem povinen výše zmíněnou informaci jakožto zaměstnanec svému zaměstnavateli sdělit?*

*3, pakliže nelze zdůvodnit dotazy č.1 a 2 (a já jsem na základě výše zmíněného vyjádření ÚS přesvědčen, že nelze), pak jakým způsobem může zaměstnavatel rozhodnout o testování nebo netestování jednotlivých zaměstnanců na nemoc covid-19, dělit je na očkované a neočkované (viz mimořádné opatření MZČR č.1036 ze dne 19.11.2021) na základě informace, ke které nemá přístup a kterou nesmí uchovávat?*

uvádíme následující:

Právní odbor Ministerstva zdravotnictví obdobné námitky vykládá tak, že žádné mimořádné opatření ministerstva neukládá zaměstnavatelům vést evidenci očkovaných osob. Podle platného mimořádného opatření o testování obyvatel č.j. MZDR 42085/2021-1/MIN/KAN ve znění č. j.: MZDR 42085/2021-2/MIN/KAN se zaměstnavatelům ukládá zajišťovat pravidelné testování svých zaměstnanců, přičemž povinnost podrobit se testování se nevztahuje dle čl. IV odst. 1 písm. a) na osoby, které



jsou očkované proti onemocnění covid-19 a uplynulo nejméně 14 dní od dokončeného očkovacího schématu podle souhrnu údajů o přípravku. V čl. IV odst. 2 uvedeného opatření se stanoví povinnost prokázat očkování proti covid-19 zaměstnavateli předložením certifikátu o očkování či dalšími prostředky. V této souvislosti má zaměstnavatel povinnost vést toliko jednoduchou evidenci provedených testů (v rozsahu jména zaměstnance a data provedení testu). Ostatní osoby se pouze prokážou, že spadají pod některou z výjimek.

Příslušná pasáž čl. V testovacího opatření, zní takto:

Zaměstnavatelům, kteří zajišťují pro své zaměstnance testování podle čl. I, a osobám samostatně výdělečně činným, které se testují podle čl. III, se nařizuje vést pro kontrolní účely evidenci provedených testů, a to v rozsahu data testování a jmen osob, které k danému datu podstoupily test.

Opatření tuto povinnost odůvodňuje následovně:

Zaměstnavatelům a osobám samostatně výdělečně činným se pro kontrolní účely dodržování tohoto mimořádného opatření nařizuje vést evidenci o provedených testech, a to minimálně ve formátu, který umožní provedení kontroly dodržení tohoto mimořádného opatření (datum provedení testu a jméno testované osoby). Osoby, které absolvovaly test ve zdravotnickém zařízení, nebo jsou očkované, nebo prodělaly onemocnění v posledních 180 dnech, mají o této skutečnosti proveden záznam v Informačním systému infekčních nemocí (ISIN) a pro účely kontroly ze strany orgánu ochrany veřejného zdraví lze tuto skutečnost v ISIN dohledat, není tedy vyžadována evidence ze strany zaměstnavatele a nařizuje se jen naprosto nezbytný rozsah údajů k doložení při případné kontrole. V rámci evidence nedochází ke zpracování zvláštních kategorií osobních údajů ve smyslu čl. 9 GDPR. Dochází tak k minimálnímu zásahu do práva subjektu údajů na ochranu osobních údajů, jehož smysl je v umožnění kontroly dodržování protiepidemického opatření, jež je v zájmu ochrany veřejného zdraví.

S pozdravem

**v. z. Ing. Daniela Matějková**

vedoucí oddělení strategií, protokolu, vládní a parlamentní agendy  
*elektronicky podepsáno*