



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Porada hlavních sester

24. 9. 2021

Mgr. Alice Strnadová, MBA

Mgr. Lenka Hladíková

Co se již povedlo (1/3)

- Koncepce domácí péče, včetně Akčního plánu 2021-2024
- Koncepce ošetřovatelství
- Snížení administrativní zátěže, vytvoření kurzu Administrativní pracovník
- Opakované dotazníkové šetření spokojenosti NLZP
- NOP – již 11 (Národní ošetřovatelské postupy)
- Finanční ohodnocení, včetně odměn za Covid (z hlediska **finančního ohodnocení** můžeme konstatovat, že z posledních prezentovaných dat o průměrných platech zdravotníků ÚZIS vyplývá, že **v posledních letech se platy sester výrazně navyšovaly**. Rok 2019 byl podle ÚZIS prvním rokem od roku 2012, kdy se **zvýšil i počet úvazků sester** v akutní lůžkové péči

Co se již povedlo (2/3)

- Příspěvky na lázeňskou péči
- Možnost stipendií pro studenty SZŠ, VOŠ, atd.
- Udílení cen Alice G. Masarykové (novela NV č. 248/2007 Sb.)
- Kompetence NLZP (změna zákona o zdravotnických prostředcích), novela zákona č. 48/1997 Sb.
- Psychoterapie (nastavení a projednání vícestupňovitého modelu vzdělávání NLZP, po dohodě s odbornou společností)
- Vytvoření kontaktního centra pro cizince (veškeré centralizované informace pro vstup do zdravotnictví)
- Zřízení telefonních linek psychosociální intervenční pomoci pro zdravotníky

Co se již povedlo (3/3)

- Revize VP SV (vzdělávacích programů specializačního vzdělávání)
- Apel na Hejtmany (navýšení počtu přijímaných studentů na SZŠ)
- Komplexní hodnocení výkonu NCO NZO (ve vztahu k výkonu, plnění úkolů, kvalitě vzdělávání a k náboru sester)
- ve spolupráci s MŠMT:
 - změna přijímacího řízení
 - maturitní zkoušky
 - úprava RVP a ŠVP (rámcových a školních vzdělávacích programů)

Nyní pracujeme a navrhujeme zaměřit se na tyto oblasti (1/2)

- Navýšení kapacit škol v ČR, které uskutečňují kvalifikační (pregraduální) přípravu na výkon nelékařských zdravotnických povolání
- Podporu specializačního vzdělávání sester a NLZP prostřednictvím tzv. rezidenčních míst v oborech Intenzivní péče a Hygiena a epidemiologie (nový systém hodnocení žádostí).
- Kompetence sester – intenzivně projednáváme návrhy na navýšení kompetencí všeobecných sester ve vazbě na novelu vyhlášky o činnostech.
- Zavedení funkce – ombudsmana, tedy osoby způsobilé pro řešení požadavků nelékařského zdravotnického personálu
 - K podpoře osob, které již v rámci zdravotnictví pracují na pozicích nelékařských zdravotnických povolání, by mohlo rovněž přispět vytvoření pozice, která by měla na starost „péči“ o tento personál a řešila by problémy a požadavky ze strany příslušného personálu, a to zejména směrem k vedení poskytovatelů zdravotních služeb. I tímto směrem se částečně ubíral předložený návrh. Navrhujeme, aby každý poskytovatel zdravotních služeb zřídil funkci Ombudsmana pro nelékařská zdravotnická povolání, který by podporoval a řešil problémy této profesní skupiny – metodický pokyn pro PŘO

Nyní pracujeme a navrhujeme zaměřit se na tyto oblasti (2/2)

- **Zlepšení personálního zabezpečení odborných praxí**
 - V rámci studia při odborných praxí ministerstvo zaznamenalo, že je někdy zejména pro menší pracoviště problém, aby se studentům dostatečně věnoval jejich **mentor**, jelikož mentorování studentů zajišťují ještě nad rámec svých běžných pracovních povinností. Z tohoto důvodu by bylo vhodné zajistit více mentorujících osob a tyto mentory finančně odměňovat, aby zde byla i finanční motivace k tomu **mentora** vykonávat.
- **Nábor sester v zahraničí – pověřeno NCO NZO**
 - Ministerstvo zdravotnictví je od roku 2016 zapojeno do projektu „Ukrajina“, který byl v loňském roce transformován do vládního programu „Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec“ podporujícího ekonomickou migraci. Nábor sester ze zahraničí se ukázal jako efektivní způsob pro obsazování volných pracovních míst, ovšem počty sester zapojených do programu nepokrývají poptávku. Je nutné se zaměřit na propagaci náboru sester do České republiky přímo v zahraničí, zejména v zemích bývalého Sovětského svazu a případně rozšířit oblast zájmu také o Vietnam a Indii.. Dalším vhodným nástrojem je aktivní spolupráce s již fungujícími společnostmi, které se specializují na nábor pracovníků v zahraničí. Navrhujeme vytvoření cíleného vládního programu na podporu importu zahraničních zdravotnických pracovníků.
- **Záložní týmy – ve spolupráci s OKP – metodický pokyn**

Připravujeme

- **viz předchozí body a dále:**
 - ve spolupráci s MŠMT změnu pregraduálního vzdělávání sester (stupňovitý model vzdělávání)
 - pokusné ověřování pro Zdravotnická lycea (sanitář)
 - ve spolupráci s MŠMT – iniciovat vznik zákona o VOŠ a zajistit propustnost vzdělávání (VOŠ a VŠ)
 - projekty z OPZ a Švýcarských fondů (zaměření nejen na podporu vzdělávání, ale i na prevenci negativní fyzické a psychické zátěže)
 - projekty z OPZ+ (podpora vzdělávání, stabilizace NLZP, apod., celkem 6 projektových záměrů)
 - pilotní ověření vzniku detašovaných pracovišť středních zdravotnických škol, vyšších odborných škol u fakultních nemocnic
 - ve spolupráci s MPSV sjednocení finančního ohodnocení u VŠ a VOŠ
 - další NOP (Národní ošetřovatelské postupy)
 - koncepce jednotlivých nelékařských oborů
 - bilaterální jednání s SK ve věci uznávání vzdělávání

Vize a úvahy do budoucna

- Výsluhy, event. vytvoření zvl. příplatku za „věrnost“ nebo např. sleva na zdravotní pojištění
- Lázeňské pobyty - pojišťovny
- V návaznosti na novou koncepci pregraduálního vzdělávání (viz výše) vytvořit novou koncepci specializačního vzdělávání NLZP



MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ
ČESKÉ REPUBLIKY

Děkuji za pozornost