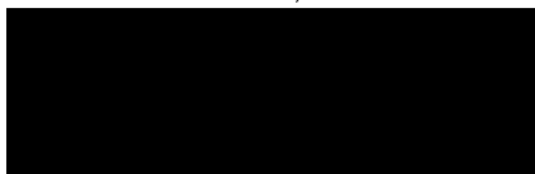


Váš dopis ze dne 7. dubna 2021

Praha, 29. dubna 2021



**Odpověď Ministerstva zdravotnictví na žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb. ve znění pozdějších předpisů**

K Vaší žádosti o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Ministerstvu zdravotnictví dne 7. dubna 2021, evidovanou pod č.j. [redacted] kterou jste požádala o všechny dopisy zasláné premiérem Andrejem Babišem bývalému ministru zdravotnictví Janu Blatnému, které byly v médiích označovány jako „vytýkací“ - tedy všechny dopisy, ve kterém byl bývalému ministrovi ze strany pana premiéra/ Úřadu vlády vyčítán postup v jeho funkci; Vám sděluji následující:

Vytýkací dopis, tedy upozornění na možnost výpovědi podle § 52 písm. f), g) zákoníku práce, je nástroj zaměstnavatele (byť zákoník práce tento pojem explicitně neuvádí), kterým může zaměstnavatel vyzvat zaměstnance k odstranění nedostatků v jeho práci a stanovit přiměřenou lhůtu, v níž má zaměstnanec své výkony zlepšit, pokud objektivně v práci zaostává. Nezlepší-li se výkony po uplynutí této zaměstnavatelem stanovené lhůty nebo selepší krátkodobě, může zaměstnavatel zaměstnance propustit. Takovýto tzv. vytýkací dopis musí ovšem splňovat jistá kritéria, která na něj pracovní právo z obecného hlediska klade. Z pohledu obsahu je toliko nutné, aby ve vytýkacím dopise bylo uvedeno skutkové vymezení jednání, ve kterém zaměstnavatel spatřuje porušení povinností zaměstnance. Druhou podstatnou náležitostí je pak upozornění zaměstnance na možnost výpovědi. V případě, že zaměstnavatel kvalifikuje jednání zaměstnance jako nedostatečné výsledky v jeho práci, musí ho taktéž vyzvat k odstranění těchto nedostatků.

Výše uvedená problematika se týká zaměstnanců jejichž pracovní vztah je založen zákoníkem práce. Ministr jakožto člen Vlády ČR není v pracovním poměru (ani v poměru





služebním, který je upraven zákonem č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů), neboť se jedná o funkci aprobovanou Ústavou České republiky, tedy vztah člena Vlády ke státu není založen zákoníkem práce, neboť jmenování a odvolání ministra je upraveno článkem 62 písm. a) a článkem 68 odst. 2 Ústavy. Ostatně v pracovním poměru ke státu nejsou ani jiní představitelé státu – prezident, poslanci, senátoři.

S ohledem na výše uvedené sděluji, že žádný vytýkací dopis ve smyslu Vaší žádosti Ministerstvo zdravotnictví neneviduje.

S pozdravem

